

**Protokół Nr 2 /2016**

***z posiedzenia plenarnego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku,  
które odbyło się w dniu 13 maja 2016 roku***

*W posiedzeniu udział wzięli:*

***Przedstawiciele strony rządowej:***

1. Bohdan Paszkowski– Wojewoda Podlaski;
2. Ewa Welc– Dyrektor Wydziału Infrastruktury Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego;
3. Andrzej Kozłowski- Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego;

***Przedstawiciele strony pracowników:***

4. Józef Mozolewski- Przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”;
5. Ireneusz Wiśniewski– Przewodniczący Rady OPZZ Województwa Podlaskiego;
6. Michał Karpowicz– Wiceprzewodniczący Rady OPZZ Województwa Podlaskiego;
7. Agnieszka Olchin– Wiceprzewodnicząca Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych Województwa Podlaskiego;
8. Eugeniusz Muszyc- Przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych Województwa Podlaskiego;
9. Eugeniusz Stepańczuk- Wiceprzewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego

***Przedstawiciele strony pracodawców:***

10. Wojciech Winogrodzki – Prezes Podlaskiego Związku Pracodawców, Prezes Zarządu T- Matic Grupa Computerplus;
11. Krzysztof Kosmowski – Podlaski Związek Pracodawców, PH KOSMOS;
12. Andrzej Aleksander Kozakiewicz– Podlaskie Związek Pracodawców, PWTK ATLAS;
13. Zbigniew Jan Lenart– Członek Zarządu Związku Rzemiosła Polskiego, Prezes Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku;
14. Józef Jacek Hordejuk– Dyrektor Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku, Związek Rzemiosła Polskiego;
15. Krzysztof Żukowski– Wiceprezes Zarządu Business Centre Club, Kanclerz Łoży Białostockiej;
16. Andrzej Niezgoda– Łoża Białostocka BCC, FERROX Spółka z o.o.;

17. Jarosław Dziegielewski- Pracodawcy RP, PGE Dystrybucja S.A.;

**Zaproszeni goście:**

1. Czesław Renkiewicz- Prezydent Miasta Suwałk
2. Agnieszka Muzyk- Wiceprezydent Miasta Łomża
3. Tamara Korycka- Sekretarz Miasta Bielsk Podlaski
4. Bogdan Olszewski- p.o. Dyrektora Gabinetu Marszałka
5. Agnieszka Godlewska- zastępca Dyrektora Departamentu Edukacji, Sportu i Turystyki
6. Andrzej Remisiewicz- Handel Rolno – Spożywczy, Przemysłowy i Budowlany "Trans-Rol"
7. Anna Drabarz- Podlaska Rada Działalności Pożytku Publicznego
8. Andrzej Parafiniuk- Prezes Podlaskiej Fundacji Rozwoju Regionalnego, Konsul Honorowy Finlandii w Białymstoku
9. Ryszard Iwaszkiewicz- Prezes Podlaskiego Klubu Biznesu
10. Barbara Laskowska- Dyrektor Biura Podlaskiej Izby Rolniczej w Białymstoku
11. Ewa Moroz-Ustymowicz- Konsul Honorowy Rumunii w Białymstoku
12. Jarosław Sadowski- Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
13. Marzena Wasilewska- Kierownik Wydziału Badań i Analiz w Wojewódzkim Urzędzie Pracy
14. Stefan Dojnikowski- Izba Przemysłowo Gospodarcza w Suwałkach
15. Jarosław Janowicz- Okręgowa Inspekcja Pracy Białystok
16. Marek Aleksiejuk- Okręgowa Inspekcja Pracy Białystok

***Posiedzeniu, którego porządek obrad poniżej przewodniczył Pan Józef Mozolewski - Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku.***

1. Otwarcie posiedzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku.
2. Przyjęcie porządku obrad Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku.
3. Przyjęcie protokołu z plenarnego posiedzenia WRDS w Białymstoku z dnia 18 lutego 2016r.
4. Odwołanie Pana Andrzeja Pleszuka z funkcji członka Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku i powołanie Pana Andrzeja Kozłowskiego na członka Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku.
5. Analiza przygotowania młodzieży do rynku pracy w województwie podlaskim:

- a) działania samorządu wspierające rozwój szkolnictwa zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy w województwie podlaskim
- b) działania instytucji otoczenia biznesu wspierające rozwój przedsiębiorczości wśród młodzieży na przykładzie kampanii społecznej Podlaskiej Fundacji Rozwoju Regionalnego „Postawmy na młodych”.

6. Informacja o stanie bezpieczeństwa pracy w województwie podlaskim.

7. Informacja z realizacji ustawy „Rodzina 500 +” na terenie województwa podlaskiego.

8. Wolne wnioski.

9. Zamknięcie plenarnego posiedzenia

#### **Ad. 1**

Przewodniczący WRDS w Białymstoku- Pan Józef Mozolewski otworzył posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku.

#### **Ad. 2**

Przewodniczący WRDS Pan Józef Mozolewski zapoznał Członków WRDS w Białymstoku z planowanym porządkiem obrad. Członkowie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku jednogłośnie przyjęli porządek posiedzenia.

#### **Ad. 3**

Pan Józef Mozolewski- Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku przeszedł do przyjęcia protokołu z plenarnego posiedzenia WRDS w Białymstoku z dnia 18 lutego 2016 r. Przewodniczący WRDS w Białymstoku poinformował, iż do biura WRDS w Białymstoku wpłynęło pismo od Pana Jerzego Kurysia, członka WRDS w Białymstoku, który zaproponował wniesienie poprawki do protokołu nr 1 z dnia 18 lutego 2016r. Uwaga ta dotyczyła zmiany w regulaminie, która ma polegać na tym, iż w pkt 4, pkt 12 i ust. 3 w pierwszym zdaniu przed przecinkiem dodać wyrazy „Prezydium WRDS” oraz dodać zdanie następującej treści: „Po przyjęciu notatki, jest ona przekazywana do wiadomości członkom Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego”. Pan Józef Mozolewski poinformował, iż powyższą poprawkę przyjął i zaakceptował oraz zapowiedział, że na następne posiedzenie plenarne zostanie przygotowany projekt uchwały, który uwzględni powyższe zmiany, gdyż jest to istotna i ważna zmiana w regulaminie.

***Członkowie przyjęli protokół z plenarnego posiedzenia WRDS w Białymstoku z dnia 18 lutego 2016.***

**Ad. 4**

Pan Józef Mozolewski- Przewodniczący WRDS w Białymstoku przeszedł do realizacji punktu czwartego z porządku obrad. Odwołano Pana Andrzeja Pleszuka z funkcji członka WRDS w Białymstoku, a na jego miejsce powołano Pana Andrzeja Kozłowskiego.

**Ad.5**

Przewodniczący WRDS w Białymstoku przeszedł do realizacji punktu związanego z analizą przygotowania młodzieży do rynku pracy w województwie podlaskim. Pan Józef Mozolewski poprosił o zabranie głosu Panią Agnieszkę Godlewską – Zastępcę Dyrektora Departamentu Edukacji, Sportu i Turystyki w UMWP. Pani Godlewska przedstawiła prezentację dotyczącą działania samorządu na rzecz kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy w woj. Podlaskim. Poinformowała członków WRDS w Białymstoku oraz przybyłych gości o tym, iż program rozwoju kompetencji zawodowych województwa podlaskiego ma na celu dostosowanie szkół zawodowych do potrzeb gospodarki (lokalnej, ponadlokalnej, regionalnej) oraz popularyzację podejścia strategicznego do kształcenia zawodowego, myślenia branżowego (na każdym szczeblu - lokalnym, ponadlokalnym

i regionalnym). Pani dyrektor przedstawiła problemy zdiagnozowane przez zespół zajmujący się rozwojem kompetencji zawodowych województwa podlaskiego. Problemy te dotyczą:

- współpracy szkół z pracodawcami;
- promocji szkół zawodowych;
- planowania kształcenia zawodowego;
- wyposażenia;
- właściwego rozumienia misji przez szkołę zawodową;
- nauczycieli kształcenia zawodowego;
- doradztwa zawodowego w szkołach.

Pani dyrektor powiedziała, iż zespół pracujący nad programem spostrzegł, że należy zdecydowanie postawić akcent na ścisłą współpracę szkół z pracodawcami z ich otoczenia. Są miejsca w województwie podlaskim, w których szkoły zawodowe ściśle współpracują z firmami znajdującymi się w ich otoczeniu, ale są również miejsca, gdzie współpraca szkół z firmami praktycznie nie występuje. Kolejnym spostrzeżeniem zespołu jest istnie pilnej

potrzeby działań mających na celu wypromowanie kształcenia zawodowego: uświadomienia uczniom (szczególnie na poziomie szkoły gimnazjalnej), ich rodzicom oraz ogółowi społeczeństwa znaczenia szkół zawodowych dla gospodarki regionu; poprawy wizerunku szkoły zawodowej jako szkoły pozytywnego wyboru, szkoły prestiżowej i dającej w perspektywie pracę; istnieje pilna potrzeba kampanii społecznej w mediach na rzecz popularyzacji kształcenia zawodowego. Punktem wyjścia wg zespołu powinno być w przypadku każdej szkoły zawodowej zweryfikowanie trafności doboru kierunków kształcenia, konieczna jest przy tym szersza perspektywa wykraczająca poza jedną szkołę czy nawet jeden powiat. Pani dyrektor Agnieszka Godlewska podkreśliła, iż zespół pracujący nad programem jest zdania, że należy zachęcać szkoły do dążenia do specjalizacji w określonej branży, co ma duże znaczenie praktyczne i wizerunkowe, sprzyja również podnoszeniu jakości kształcenia i promocji szkół. Aby podnieść poziom kształcenia w szkołach zawodowych należy także podjąć działania zachęcające pracodawców do bezpośredniego uczestniczenia w procesie kształcenia, tj. wpływania na jego jakość. Należy upowszechniać wśród szkół i pracodawców możliwe formy wzajemnej współpracy. Dodatkowo istnieje potrzeba upowszechniania konieczności znajomości środowiska pracy przez nauczycieli kształcenia zawodowego i zwiększania ich udziału w doskonaleniu zawodowym (staże i praktyki, wizyty z młodzieżą w firmach, wspólne wyjazdy na targi branżowe, itp.) Pani dyrektor Agnieszka Godlewska dokonała podsumowania dotychczasowych i planowanych działań w ramach programu zespołu zajmującego się rozwojem kompetencji zawodowych województwa podlaskiego. Poinformowała, iż każdy powiat woj. podlaskiego został zanalizowany pod względem: swojej specyfiki i potencjału; szkół zawodowych i kierunków kształcenia (powstały mapy szkół zawodowych i kierunków kształcenia w woj. podlaskim), liczby uczniów i absolwentów, porównania podaży i popytu w poszczególnych kształconych zawodach (na podstawie badania Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji, WUP w Białymstoku); liczby osób w wieku 15-19 l. do 2025 roku największych pracodawców. Ze wszystkich szkół zawodowych zebrano informację na temat stanu wyposażenia do kształcenia zawodowego (ankiety). Pani dyrektor Godlewska powiedziała, iż z opracowanych ankiet powstanie mapa wyposażenia do kształcenia zawodowego pokazująca potencjał szkół w tym zakresie. Dodała także, iż zespół w ramach programu przeprowadził wizytację we wszystkich powiatach woj. podlaskiego dzięki którym: zapoznano się ze stanem wyposażenia do kształcenia zawodowego w powiatach, w tym zlokalizowano ośrodki najslabiej wyposażone; poznano problemy kształcenia zawodowego w danym powiecie; poznano plan rozwoju kształcenia zawodowego w powiatach, które posiadają taki plan. Zespół wstępnie wyodrębnił branże właściwe do

kształcenia zawodowego w poszczególnych powiatach/grupach powiatów – branże zgodne ze Strategią Rozwoju Woj. Podlaskiego i RIS, m.in.:

- rolnicza i rolno przetwórcza;
- mechaniczno- mechatroniczna;
- budowlana;
- drzewna;
- hotelarsko – gastronomiczno – turystyczna;
- medyczo-społeczna.

Dyrektor Departamentu Edukacji, Sportu i Turystyki powiedziała, iż została opracowana propozycja pogrupowania powiatów woj. podlaskiego na potrzeby wyznaczenia kierunków rozwoju kształcenia zawodowego – posiadających wspólną specyfikę, mogących współpracować ze sobą, dla których można opracować ponadlokalny plan rozwoju. Dodatkowo na potrzeby rozwoju kształcenia zawodowego powstanie mapa branży woj. Podlaskiego oraz mapa centrów kształcenia zawodowego. Zostaną wskazane wszystkie najważniejsze działania/ elementy komplementarnie składające się na dobrą jakość funkcjonowania szkoły zawodowej, do których zaliczyć można:

- Regionalny system jakości w edukacji zawodowej;
- Regionalny znak jakości szkoły zawodowej;
- Ranking szkół zawodowych w woj. Podlaskim.

Dodatkowo zostaną wskazane możliwości finansowania poszczególnych rodzajów działań w ramach RPOWP 2014-2020 (z EFS i EFRR). Pani dyrektor Agnieszka Godlewska poinformowała, iż należy wesprzeć powiaty w planowaniu strategicznym dot. kształcenia zawodowego– w szczególności te, które takiej pomocy potrzebują, a w przypadku powiatów które posiadają własny plan rozwoju kształcenia zawodowego – skonfrontować jego treść z własnymi analizami, wnioskami i propozycjami. Zespół ma także w planach z poziomu regionalnego uruchomić kampanię społeczną na rzecz wypromowania kształcenia zawodowego w woj. Podlaskim. Na tym Pani dyrektor Agnieszka Godlewska zakończyła swoją prezentację.

Pan Przewodniczący Józef Mozolewski zapytał Panią dyrektor, czy w ramach zespołu zajmującego się rozwojem kompetencji zawodowych województwa podlaskiego pracował przedstawiciel Kuratorium Oświaty, Pani dyrektor Godlewska odpowiedziała, iż w skład zespołu nie wchodzi reprezentant Kuratorium, natomiast cały czas ścisła współpraca jest prowadzona.

Przewodniczący WRDS w Białymstoku przekazał następnie głos Pani Marzenie Wasilewskiej- Kierownika Wydziału Badań i Analiz w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku. Pani kierownik Wasilewska przedstawiła prezentację dotyczącą Mapy zapotrzebowania na zawody w województwie podlaskim. Przedstawiła ona informację na temat działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w zakresie badania popytu na pracę. Powiedziała, iż badania te odbywają się dwutorowo:

a) Badania wynikające ze specyfiki regionu inicjowane przez WUP:

- Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji;
- badanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

b) Badania obligatoryjne, zlecone przez MRPiPS, realizowane we wszystkich województwach wg jednolitej metodologii:

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Barometr zawodów.

Pani kierownik Wasilewska przybliżyła także analizę podaży i popytu na zawody na poziomie regionalnym i lokalnym, opierającą się od strony popytowej na badaniu ofert pracy pochodzących zarówno ze źródeł publicznych (CBOP, Akademickich Biur Karier, OHP), jak i niepublicznych (portale internetowe: ogólnopolski [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) oraz 14 lokalnych, prasa regionalna). Analiza ta opracowywana jest od 2009 roku (wydano 6 edycji) a jej założeniem badawczym jest ciągłość badań i porównywalność analiz popytu na pracę.

W ramach badania opracowywanych jest sześć grup analiz na poziomie regionu i każdego powiatu:

- Analiza sytuacji społeczno-gospodarczej;
- Badanie popytu na zawody na podstawie monitoringu ofert pracy;

- Badanie struktury zawodowej bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy;
- Badanie obecnej i przyszłej oferty ponad-gimnazjalnych szkół zawodowych;
- Badanie szans zatrudnienia absolwentów w zawodzie;
- Badanie kompetencji, umiejętności oraz cech osobowych oczekiwanych przez pracodawców poszukujących pracowników.

Pani Marzena Wasilewska z WUP w Białymstoku poinformowała, iż w bieżącym roku ma powstać narzędzie internetowe- Wirtualna Mapa Zawodów i kwalifikacji, dzięki któremu Wojewódzki Urząd Pracy sam będzie w stanie badać oferty pracy. Integralną częścią tego narzędzia ma być interaktywna strona internetowa, która będzie wizualizowała mapę zapotrzebowania na zawody w poszczególnych powiatach.

Kierownik Wydziału Badań i Analiz z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku przekazała informację o tym, iż w 2016 r. najwięcej wolnych miejsc pracy będzie w przemyśle maszynowym i elektrotechnicznym.

Kolejnym badaniem, o którym była mowa, to monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring jest prowadzony przez wszystkie urzędy pracy od 2005 roku wg jednolitej metodologii opracowanej przez MRPiPS;

W ramach tego badania prowadzi się 2 typy raportów opracowywanych na poziomie powiatowym, wojewódzkim i krajowym:

a) półroczne informacje sygnałne o zawodach deficytowych i nadwyżkowych zawierające zestawienie popytu i podaży pracy (w oparciu o dane z PUP: zarejestrowani bezrobotni i oferty pracy) wg wskaźnika deficytu i nadwyżki w zawodzie,

b) raporty roczne – zawierające dodatkowo:

analizę umiejętności i uprawnień (w oparciu o badanie internetowych ofert pracy publikowanych na portalu Zielona Linia, a pochodzących z portali gazetapraca.pl, pracuj.pl, praca.pl i regiopraca.pl), analizę lokalnego rynku pracy (w oparciu o badanie przedsiębiorstw), analizę rynku edukacyjnego (w oparciu o dane o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych i wyższych), prognozę rynku pracy.

Pierwszy raport wg nowej metodologii będzie opracowany w czerwcu 2016r.



Kolejnym omówionym przez Panią Marzenę Wasilewską badaniem był barometr zawodów. Badanie to polega na tworzeniu krótkookresowej (jednorocznej) prognozy zapotrzebowania na zawody, która tworzona jest dla każdego powiatu w ramach paneli eksperckich. Zestawienie wartości statystycznych na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie obrazuje jedynie fragment sytuacji na rynku pracy. Wiedza ekspertów pozwoliła na zweryfikowanie, czy osoby bezrobotne są zdolne i chętne do podjęcia pracy (czy posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym itp.), a także na zweryfikowaniu jakości ofert pracy, warunków pracy. Uczestnicy paneli eksperckich klasyfikowali zawody występujące na lokalnym rynku pracy (177 grup zawodów) do trzech grup: zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe oraz określali czy zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie w przyszłym roku utrzyma się na dotychczasowym poziomie, wzrośnie lub spadnie.

Kierownik Wydziału Badań i Analizy w WUP Białystok poinformowała zebranych na plenarnym posiedzeniu WRDS, iż powiatowe rynki pracy w woj. podlaskim są rynkami o zrównoważonym popycie i podaży pracy, zawody zrównoważone są podstawową kategorią zawodów i stanowią aż 84,0% wszystkich grup zawodów w regionie (136 grup).

Następnie Pani Marzena Wasilewska przeszła do omówienia współpracy szkół zawodowych z urzędami pracy w zakresie dostarczania informacji o rynku pracy.

Otóż Powiatowe Urzędy Pracy zbierają szereg danych użytecznych dla szkół zawodowych, wśród nich są informacje o zapotrzebowaniu na pracowników w poszczególnych zawodach; liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w WUP w podziale na zawody; informacje o kompetencjach poszukiwanych przez pracodawców; informacje o planowanych inwestycjach, które będą skutkować zapotrzebowaniem na pracowników; wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dane o sytuacji ekonomicznej w powiecie.

Pani Wasilewska powiedziała, iż z analizy wniosków o zaopiniowanie nowego kierunku kształcenia składanych do WUP w Białymstoku wynika, że szkoły coraz lepiej radzą sobie z analizą lokalnego rynku pracy i identyfikacją potencjalnych pracodawców mogących zatrudnić absolwentów pod kątem szans na podjęcie zatrudnienia przez absolwentów w miejscu zamieszkania lub sąsiednich powiatach:

Kierunki kształcenia nie powinny być planowane wyłącznie w oparciu o istniejące zasoby kadrowe i rzeczowe szkół oraz zainteresowanie wśród przyszłych uczniów, kierujących się

niejednokrotnie modą lub bliskością szkoły w stosunku do miejsca zamieszkania. Planowanie kierunków kształcenia musi wynikać ze strategii regionu i uwzględniać nie tylko punkt widzenia dyrektora placówki, ale także organu prowadzącego oraz przedstawicieli przedsiębiorców, w tym Izb Rzemieślniczych i innych organizacji zrzeszających przedsiębiorców z danego regionu. Podkreśliła także, że w kontekście konieczności dostosowania oferty szkół zawodowych do rynku pracy, urzędy pracy powinny być równorzędnym partnerem szkół, obok pracodawców i organu prowadzącego szkołę. Na tym Pani Kierownik Wydziału Badań i Analiz w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku zakończyła prezentację.

Przewodniczący WRDS w Białymstoku przekazał głos Panu Andrzejowi Parafiniukowi Prezesowi Podlaskiej Fundacji Rozwoju Regionalnego. Pan Prezes Parafiniuk omówił temat obecnej sytuacji młodych ludzi na rynku pracy w Województwie Podlaskim. Przekazana została informacja na temat tego, iż Podlaska Fundacja Rozwoju Regionalnego prowadził kampanię społeczno-edukacyjną pn. „Postaw na młodych”. Działania w ramach kampanii to:

- Wielka wystawa edukacyjna
- Społeczna debata: elity – młodzież
- Akcja Kolorowanka
- „Wspólna praca się opłaca” – konkurs plastyczny
- „Jak zarobić pierwszy milion?” – konkurs plastyczny
- Giełda wymiany gier i puzzli
- „Sukces w moim obiektywie” – konkurs fotograficzny
- „Produkt z mojej okolicy” – konkurs na spot telewizyjny
- „Biznes z pasji” – spotkania w szkołach
- „Liderzy przyszłości” – debata młodzieży
- Medialne debaty merytoryczne, np.:
  - różnice pokoleń;
  - sukcesja;
  - systemy edukacyjne.

Pan Prezes Andrzej Parafiniuk przedstawił następnie informacje dotyczące młodych ludzi i gospodarki. Powiedział, iż co roku ok. 12 tys. absolwentów rozpoczyna życie zawodowe. Z przeprowadzonych analiz wynika, iż system kształcenia w województwie podlaskim jest zadawalający, młodzież z naszego regionu może pochwalić się bardzo dobrymi efektami

nauczania. Niestety nie przekłada się to na naszą gospodarkę, bowiem młodzi ludzie opuszczają województwo podlaskie oraz kraj, gdyż ofert pracy na rynku lokalnym i krajowym jest niewiele, oferty pracy są często poniżej kwalifikacji, a proponowane przez pracodawców wynagrodzenie nie jest atrakcyjne dla młodych ludzi. Prezes PFRR powiedział, iż codziennie 5 osób opuszcza nasze województwo na zawsze, do 2050 roku liczba mieszkańców województwa podlaskiego zmniejszy się o ponad 200 tys. Emigrację powstrzymuje praktycznie tylko przywiązanie do rodziny i przyjaciół w Polsce. Pan Prezes Parafiniuk podkreślił, iż emigracja na tle zarobkowym jest zagrożeniem dla naszej regionalnej gospodarki, bowiem zabraknie ludzi do pracy, dodatkowo może upaść lokalny biznes, gdyż spadnie liczba klientów, rynek nieruchomości również jest zagrożony – co 6 mieszkanie będzie puste, istnieje duże prawdopodobieństwo zamykania szkół, będzie mniej uczniów o 37 % (7-18 lat). Zagrożeniem dla gospodarki będą także mniejsze wpływy z podatków do samorządów, a co za tym idzie powstanie problem z utrzymaniem infrastruktury i usług publicznych. Przedstawił on także receptę na rozwój gospodarki. Zdaniem Pana Prezesa Parafiniuka należy inwestować w ludzi („gospodarka oparta na wiedzy, infrastrukturę już mamy”), prowadzenie własnych B+R („wyczerpaliśmy kosztowe przewagi konkurencyjne”) oraz należy postawić na wsparcie bezrobotnych jako zasobu nowoczesnej gospodarki.

Po wystąpieniu prezesa PFRR Przewodniczący WRDS w Białymstoku Pan Józef Mozolewski otworzył dyskusję. Jako pierwszy głos zabrał Pan Michał Karpowicz. Powiedział, iż za dużo mówi się o badaniach i analizach, za którymi nie idą konkretne działania mające na celu wspieranie młodych ludzi w wejściu na rynek pracy. Według Pana Karpowicza trzeba dołożyć wszelkich starań, aby podnieść jakość kształcenia, wyposażyć i doposażyć placówki stricte prowadzące kształcenie w kierunku zawodowym, tak aby wykształcić wykwalifikowanych pracowników.

Następnie głos zabrał Prezydent Miasta Suwałk Pan Czesław Renkiewicz. Mówił o tym, żeby tworzyć więcej miejsc pracy w naszym regionie, pozwoli to na zatrzymanie młodych ludzi w naszym województwie. Mówił, iż w Suwałkach przyjęto plan rozwoju przedsiębiorczości, który zawiera wiele instrumentów wspierających nowe miejsca pracy oraz przedsiębiorców. Dzięki temu Suwalska strefa ekonomiczna rozwija się bardzo dobrze, bezrobocie jest niskie oraz widoczne są dobre tendencje, dzięki którym pracownik obecnie ma wybór, w której firmie chce pracować, nie ma problemu ze znalezieniem zatrudnienia. Zdaniem Prezydenta Suwałk Pana Czesława Renkiewicza, samorząd powinien wspierać przedsiębiorców w prowadzeniu biznesu. Jeśli chodzi o kształcenie młodych ludzi należy

postawić na kształcenie dualne, zaangażować strony pracodawców i szkół zawodowych oraz uczelni wyższych, tak aby się wspierały. Pan Czesław Renkiewicz poinformował także, iż w Suwałkach dąży się do tworzenia klas patronackich, pod patronatem uczelni wyższych z województwa podlaskiego oraz firm, co zagwarantuje młodym ludziom w przyszłości miejsce pracy w danym przedsiębiorstwie.

Następnie głos zabrał Pan Bogdan Olszewski- p.o. dyrektora Gabinetu Marszałka. Pan Dyrektor Olszewski poinformował, o harmonogramach naboru konkursów ogłoszonych przez RPO. Pan Olszewski zakomunikował, iż w najbliższym czasie zostaną ogłoszone dwa konkursy. Pierwszy konkurs w kwocie 6 mln zł., ogłoszony w czerwcu będzie dotyczył popularyzacji kształcenia zawodowego, drugi konkurs zaś dotyczył będzie realizacji kompleksowych programów rozwojowych, współpracy szkół i placówek z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym, staży i praktyk dla uczniów, nauczycieli i instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz rozwoju poradnictwa zawodowo- edukacyjnego. Dyrektor Gabinetu Marszałka powiedział, iż łączna kwota przekazana na dwa powyższe programy wynosi 31 mln zł, zwrócił się także z prośbą o rozpowszechnienie tej informacji oraz aktywne uczestnictwo w dystrybucji środków pozyskanych z Unii Europejskiej.

Kolejną osobą, która zabrała głos w dyskusji była Pani Agnieszka Muzyk- wiceprezydent miasta Łomży. Odniosła się do prezentacji Pani Dyrektora Agnieszki Godlewskiej, która mówiła o tworzeniu rankingów szkół zawodowych. Pani Prezydent A. Muzyk podzieliła się swoim spostrzeżeniem dotyczącym tworzenia rankingów szkół zawodowych. Jej zdaniem nie należy tego czynić, gdyż rankingi nie pokazują wartości szkoły i wartości kształcenia w danej placówce oświatowej i są one szkodliwe społecznie. Po rankingach następuje stygmatyzacja i w konsekwencji niektóre szkoły i kształcone w nich zawody, które są potrzebne, tracą na znaczeniu społecznym. Wiceprezydent miasta Łomży odniosła się także w swojej wypowiedzi do regionalnej kampanii społecznej na rzecz promowania szkolnictwa zawodowego, powiedziała, że wato wziąć w niej pod uwagę specyfikę subregionów województwa podlaskiego. Pani Prezydent A. Muzyk zwróciła również uwagę, na to, iż istnieje problemem w kształceniu zawodowym którym jest subwencja oświatowa, która jest równa dla kształcenia ogólnego oraz zawodowego. Jest to paradoks bowiem kształcenie zawodowe jest o wiele droższe niż ogólnokształcące.

Następnie głos zabrała Pani Ewa Moroz-Ustymowicz- Konsul Honorowy Rumunii w Białymstoku. Powiedziała, iż gwałtownie i drastycznie obniżył się poziom kształcenia ogólnokształcącego, młodzi ludzie aspirują na uczelnie wyższe żeby zdobyć tytuł magistra,

gdyż upatrują w nim receptę na znalezienie wysokopłatnej pracy. Takie myślenie u młodych ludzi jest zgubne, bowiem pojawia się coraz większe zapotrzebowanie na pracowników w konkretnych zawodach. Nie ma co się oszukiwać, osoba z dyplomem magisterskim często nie potrafi nic zrobić, wchodząc do danego przedsiębiorstwa, wszystkiego musi uczyć się na nowo, a przedsiębiorca nie chce tracić czasu na nauczanie, potrzebuje bowiem pracownika, który będzie zarabiał i tworzył zyski. Zdaniem Pani Konsul Honorowej Rumunii w Białymstoku należy podnieść próg kształcenia uniwersyteckiego, dzięki temu więcej osób wróciłoby do kształcenia zawodowego, przyczyniło by się to do tego, iż młodzi ludzie zyskiwali by zawód, nie trafiali by na studia z przypadku. Młodzież nie miała by wtedy problemu ze znalezieniem pracy, a przedsiębiorcy zyskaliby wykwalifikowaną kadrę pracowniczą. Zdaniem Pani Konsul Ewy Moroz-Ustymowicz należy zastanowić się nad całym systemem kształcenia, a nie jedynie na podniesieniu jakości kształcenia zawodowego.

W dyskusji wziął udział również Pan Eugeniusz Muszyc. Przytoczył przykład systemu kształcenia w Zakładach Doskonalenia Zawodowego, z przed lat. Kształcenie to opierało się na tym, iż w tygodniu dwa dni były poświęcane na naukę teorii, a trzy kolejne były poświęcane praktycznej nauce zawodu. Powiedział, iż warto skorzystać z doświadczeń dawnego szkolnictwa zawodowego.

Kolejną osobą, która zabrała głos w dyskusji był Pan Jacek Hordejuk- Dyrektor Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku. Powiedział, iż badań i analiz przeprowadzono wiele, ale nie wyciągnięto z nich wniosków. Nawiązał również do kształcenia dualnego w kształceniu zawodowym. określił, iż należy postawić na rozwiązanie jakim jest dawanie umowy o pracy uczniom, w celu praktycznej nauki zawodu. W tym samym rozwiązaniu dopatruje się on sposobu na zniwelowanie problemu bezcelowych praktyk oraz sposobu na podniesienie ich jakości.

Następnie przewodniczący WRDS w Białymstoku Pan Józef Mozolewski przekazał głos Pani Agnieszce Olchin. Pani A. Olchin poinformowała, iż uczniowie kończąc szkoły zawodowe posiadają bardzo niskie kwalifikacje. Powodem tego stanu rzeczy jest brak przeprowadzania praktyk o wysokiej jakości. Zdarza się często, iż uczeń w rzeczywistości nie odbywa praktyk, ma jedynie podpisane przez pracodawcę oświadczenie, iż praktyki te zostały odbyte. Problemem jest również brak wystarczającego dofinansowania ucznia, który chce zdobyć kwalifikacje.

Następnie wypowiedział się Pan Ireneusz Wiśniewski. Pan I, Wiśniewski odniósł się do prezentacji Pana Prezesa Andrzeja Parafiniuka. Stwierdził, że podziela jego zdanie, iż w

Polsce zaczyna brakować rąk do pracy, bowiem wykwalifikowani młodzi ludzie opuszczają nasz region oraz kraj, ponieważ za granicą mogą otrzymać o wiele większe wynagrodzenie za podobną pracę, którą wykonywaliby w kraju. Pan I. Wiśniewski powiedział, iż istnieje problem z naborem pracowników, ciężko znaleźć osobę z doświadczeniem. Młody człowiek nie może znaleźć pracy bowiem nie ma doświadczenia w zawodzie, przedsiębiorca musi zacząć otwierać się na młodych ludzi i pozwolić im nabyć kwalifikacji w ich firmie, często dzięki temu zyska lojalnego i oddanego pracownika.

Następnie wypowiedział się Pan Andrzej Remisiewicz. Powiedział, iż szkoły zawodowe często nie są dobrze wyposażone, przez to jakość kształcenia jest niska. Również kadra nauczycielska stanowi problem w kształceniu wykwalifikowanych przyszłych pracowników. Nawiązał również do staży, jakie młodzi ludzie odbywają u pracodawców. Powiedział, iż młodych ludzi należy uczyć, pozwolić im zdobywać doświadczenie, nie należy ich traktować jako tanią siłę roboczą do zw. brudnej pracy. Stażysta bowiem może okazać się w przyszłości bardzo dobrym pracownikiem. Na koniec powiedział, iż należy postawić na edukację, na współpracę świata nauki, biznesu i samorządu.

Następnie wypowiedział się Pan Wojciech Winogrodzki. Zadał pytanie dotyczące tego, jaki model rozwoju gospodarczego wybiera województwo podlaskie? Jego zdaniem należy podejmować strategiczne decyzje dla przyszłej edukacji zawodowej, tak aby jakość kształcenia była na wysokim poziomie.

Kolejną osobą, która zabrała głos w dyskusji zabrała Pani Barbara Laskowska, która zwróciła uwagę na temat stygmatyzacji szkół zawodowych. Powiedziała, iż nie cieszą się one powodzeniem wśród potencjalnych uczniów i ich rodziców, gdyż istnieje obawa przed gorszym startem w karierze zawodowej młodego człowieka. Należy ten stan rzeczy zmienić, takie myślenie jest błędne.

Następnie wypowiedział się Wojewoda Podlaski- Pan Bohdan Paszkowski. Powiedział, iż należy temat szkolnictwa zawodowego kontynuować, tak aby stworzyć pewien system regionalny. Powiedział, iż zabrakowało mu na posiedzeniu plenarnym obecności przedstawiciela Kuratorium Oświaty. Pan Wojewoda Podlaski Bohdan Paszkowski powiedział, iż w najbliższym czasie będą prowadzone konsultacje społeczne dotyczące programu na rzecz odpowiedzialnego rozwoju gospodarczego.

Podsumowania dyskusji dokonał Przewodniczący WRDS w Białymstoku Pan Józef Mozolewski. Powiedział, iż kontynuacja tematu nastąpi i prezydium WRDS w Białymstoku

przygotuje projekt stanowiska o powołanie zespołu, który temat szkolnictwa zawodowego będzie pilotował.

#### **Ad. 6**

Przewodniczący WRDS w Białymstoku przeszedł do realizacji punktu związanego z przyjęciem informacji o stanie bezpieczeństwa pracy w województwie podlaskim.

Pan Ireneusz Wiśniewski dokonał krótkiego wprowadzenia do tematu. Powiedział, iż temat ten dla związków zawodowych jest obszarem szczególnej troski, bowiem dotyczy bezpośrednio zagrożenia życia ludzkiego. Prowadzona jest współpraca z Państwową Inspekcją pracy oraz Społeczną inspekcją pracy. Społeczna inspekcja pracy jest bezpośrednim organem nadzorującym bezpieczeństwo w pracy, podlegającym nadzorowi Związków Zawodowych. Związkowcy mówią, iż najbardziej bezpiecznym pracownikiem jest osoba zatrudniona na umowę o pracę, gdyż taki pracownik przestrzega warunków bezpiecznej pracy.

Następnie głos zabrał Pan Marek Aleksiejuk Okręgowy Inspektor Pracy w Białymstoku. Przedstawił on sprawozdanie ze stanu bezpieczeństwa pracy w województwie podlaskim w 2015r. Przekazał informację, iż w roku 2015 liczba kontroli wynosiła 3831, skontrolowano 3178 podmiotów gospodarczych, w przeważającej większości będących pracodawcami. Kontrolami objęto ogółem 119 737 osób wykonujących pracę. Środkiem najczęściej stosowanym w działalności kontrolnej są decyzje nakazowe wynikające ze stwierdzanych nieprawidłowości w zakresie prawa pracy. W roku 2015 inspektorzy pracy wydali ogółem 17 468 decyzji nakazowych. Inspektorzy wydali 313 decyzji wstrzymania prac, są one wydawane w sytuacji stwierdzenia bezpośrednich zagrożeń życia lub zdrowia i dotyczy głównie nieprawidłowości w zakresie: eksploatacji maszyn i urządzeń technicznych (138 decyzji zapadło w 2015 r.), organizacji stanowisk i procesów pracy (119 decyzji), narażenia i zagrożenia czynnikami szkodliwymi (31 decyzji), eksploatacji urządzeń energetycznych (2 decyzje), transportu (7 decyzji), pozostałe problemy (6 decyzji). Okręgowy Inspektor Pracy w Białymstoku przekazał informację dotyczącą tego, iż w ubiegłym roku na terenie naszego województwa zgłoszono 85 zdarzeń wypadkowych- w tym 9 zdarzeń, które nie były uznane za wypadki przy pracy. Z ogólnej liczby zgłoszonych zdarzeń- 3 zostały przekazane zgodnie z właściwością do innych okręgowych inspektoratów pracy, na terenie których znajduje się siedziba pracodawcy, u którego zaistniał wypadek przy pracy. Tym samym, inspektorzy pracy na terenie naszego okręgu zbadali ogółem 73 wypadki przy pracy, w ramach których poszkodowanych zostało ogółem 77 pracowników w tym:

- 10 osób poniosło śmierć
- 33 osoby doznały ciężkiego uszkodzenia ciała
- 34 osoby poszkodowane doznały lekkich obrażeń ciała.

Analizując wypadki za rok 2015 zwraca uwagę wzrost liczby wypadków powodujących ciężkie uszkodzenie ciała. W liczbach bezwzględnych wzrost wynosi 19 osób poszkodowanych (z 14 za rok 2014 do 33 za rok 2015). Najbardziej zauważalne jest to w branży budowlanej. Od wielu lat zdecydowanie najwyższe wskaźniki dotyczące wypadków przy pracy odnoszą się do pracowników ze stażem pracy do jednego roku. Dodatkowo podkreślił fakt, iż wypadkom ulegają ludzie młodzi. Zależności te wynikają ze zmian na rynku pracy w ostatnich latach- migracja za pracą, brak zatrudnienia, zatrudnianie na umowy cywilno-prawne i brak legalnego zatrudnienia. Miejsca wystąpienia zdarzeń wypadkowych wskazują, iż najbardziej niebezpiecznym obszarem są place budów, zaś przyczynami zdarzeń są najczęściej upadki z wysokości.

Pan Marek Aleksiejuk powiedział, iż więcej informacji na temat sprawozdania można uzyskać na stronie internetowej Okręgowej Inspekcji Pracy w Białymstoku.

#### **Ad.7**

Przewodniczący WRDS w Białymstoku przeszedł do realizacji punktu związanego z przyjęciem informacji z realizacji ustawy „Rodzina 500 +” na terenie województwa podlaskiego. Głos zabrał Wojewoda Podlaski Pan Bohdan Paszkowski, który poinformował, iż realizacja programu na terenie naszego województwa przebiega w sposób prawidłowy i sprawny, większych problemów nie zauważono. Pan Wojewoda dodał także, iż Podlaski Urząd Wojewódzki przygotował materiał w formie pisemnej, stanowiący krótkie podsumowanie dotyczące dotychczasowych działań w procesie wdrażania Programu „Rodzina 500 +”. Głos zabrał także Pan Andrzej Kozłowski, który powiedział, iż na dzień 10 maja 2016r. 80% mieszkańców złożyło już wnioski o uzyskanie świadczeń wychowawczych.

***Materiał przygotowany przez PUW stanowi załącznik do protokołu.***

#### **Ad.8**

Przewodniczący WRDS w Białymstoku Pan Józef Mozolewski przeszedł do realizacji punktu poświęconego zgłaszaniu wolnych wniosków. Poinformował, iż kolejne plenarne posiedzenia WRDS w Białymstoku odbędzie się 22 czerwca 2016r., tematem poruszonym będzie ochrona zdrowia w województwie podlaskim. Przewodniczący powiedział, iż wystąpi do dyrektorów szpitali w woj. podlaskim z prośbą o przekazanie informacji dotyczących funkcjonowania jednostek. Na posiedzenie również chce zaprosić Ministra Zdrowia oraz dyrektora Oddziału NFZ w Białymstoku.




**Ad.9**

Pan Józef Mozolewski zamknął posiedzenie plenarne Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku.

**Protokołowała:**

Ilona Paruk



**Przewodniczył:**

Józef Mozolewski



Przewodniczący

Wojewódzkiej Rady Dialogu  
Społecznego w Białymstoku