

Stanowisko nr 1 /2018
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku
w sprawie podjęcia prac nad zmianą systemu wynagradzania nauczycieli oraz przyjęcia
jednolitej koncepcji nowego systemu kształtowania wynagrodzeń
z dnia 14 maja 2018 r.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Białymstoku uznaje, że w obliczu wyzwań stojących przed szkołami i nauczycielami oraz organami prowadzącymi, w związku ze zmianami wprowadzanymi w systemie oświaty w Polsce, konieczne jest systemowe uregulowanie kwestii wynagrodzeń nauczycieli. Najbardziej odpowiednim gremium do wypracowania jednolitej koncepcji nowego systemu kształtowania wynagrodzeń nauczycieli jest Rada Dialogu Społecznego. Na bazie strategii działań państwa w zakresie docelowego modelu finansowania zadań edukacyjnych powinien powstać program, który będzie zawierać harmonogram działań Państwa i będzie spójny, przejrzysty, oparty na wyliczeniu rzeczywistych kosztów i adekwatny do zadań oświatowych. Musi też odnosić się do nakładów na zadania oświatowe tak, aby osiągnąć w bliskiej perspektywie średni poziom obowiązujący w krajach Unii Europejskiej. Ustalenie systemowego rozwiązania niezależni finansowanie oświaty od doraźnych decyzji władz oraz zmian politycznych.

Jednym z niezbędnych warunków skutecznego funkcjonowania jednolitej koncepcji nowego systemu kształtowania wynagrodzeń nauczycieli jest całkowite finansowanie wynagrodzeń nauczycieli wszystkich jednostek oświatowych bezpośrednio przez budżet państwa.

Wprowadzana reforma oświaty spowodowała bardzo duże obciążenie nauczycieli dodatkowymi pracami dotyczącymi dostosowania dokumentacji szkolnej, zmian programowych i strukturalnych. Oczekuje się od nich podnoszenia kwalifikacji poprzez uczestnictwo w odpłatnych formach doskonalenia zawodowego.

Należy zauważyć, że w obliczu dużej dynamiki na rynku pracy i wynagrodzeń w Polsce praca w zawodzie nauczyciela i otrzymywane wynagrodzenia nie są konkurencyjne i mogą powodować odchodzenie doświadczonych pracowników do innych zakładów i branż. Obecny poziom wynagrodzenia nie będzie także budził zainteresowania zatrudnieniem w oświacie przez osoby o odpowiednich kwalifikacjach. Ostatnia podwyżka wynagrodzeń miała miejsce w 2012 roku. Planowana przez Rząd RP podwyżka z dniem 1 kwietnia 2018 roku w wysokości 5% (3,75% w skali roku przy zakładanej inflacji 2,3%), choć warta zauważenia, nie zahamuje negatywnych trendów.

Praca pracowników niepedagogicznych również nie znajduje uznania u szukających oszczędności samorządów, co stawia tych pracowników w często dramatycznej sytuacji.

Mając powyższe na uwadze Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Białymstoku zwraca się do Rady Dialogu Społecznego i Rządu RP z wnioskiem o podjęcie merytorycznego dialogu, co pozwoli wywiązać się Państwu z jego podstawowych zadań określonych w art. 167 ust.1 i 4 Konstytucji RP dotyczących zapewnienia właściwego systemu i poziomu finansowania edukacji.

W imieniu WRDS w Białymstoku

PRZEWODNICZĄCY
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Białymstoku
Jerzy Leszczyński