

**STANOWISKO Nr 2 / 2017**  
**Strony pracodawców, strony związków zawodowych i strony samorządowej**  
**Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku**  
**w sprawie trudnej sytuacji finansowej pracowników ochrony zdrowia**  
**w województwie podlaskim**  
**z dnia 15 lutego 2017r.**

Zwracamy się z do podmiotów i osób odpowiedzialnych za kształtowanie polityki zdrowotnej Państwa Polskiego, zarządzających jednostkami ochrony zdrowia, o podjęcie niezwłocznych działań, które wstrzymają negatywne procesy degradacji warunków zatrudnienia pracowników służby zdrowia. Działania te powinny objąć sferę planowanego wprowadzenia zasadniczej płacy minimalnej pracownikom medycznym zakładów opieki zdrowotnej. Personel dbający o życie i zdrowie pacjentów powinien być godnie wynagradzany, adekwatnie do odpowiedzialności, jaką ponosi. Brak jakichkolwiek rozwiązań systemowych oraz bierność zarządzających doprowadziły do spłaszczenia zarobków niezależnie od rodzaju stanowiska i długości stażu pracy. Ustalenie wysokości minimalnego wynagrodzenia na poziomie zapewniającym godne życie i funkcjonowanie w społeczeństwie z całą pewnością przyczyni się do powstrzymania negatywnych zjawisk jakie zachodzą, tj. pogorszenia dostępności do świadczeń zdrowotnych, obniżenia ich jakości a także powstrzymania postępującego od wielu lat wzrostu niezadowolenia pracowników szpitali województwa podlaskiego z ich sytuacji finansowej.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Białymstoku z niepokojem obserwuje informacje, jakie docierają o pogarszającej się sytuacji finansowej szpitali województwa podlaskiego. Po wielu dyskusjach i konsultacjach na szczeblu krajowym, Rada wyraża zrozumienie i podziela też słuszne obawy dyrektorów szpitali, iż wzrost wynagrodzeń pracowników (zdaniem Rady konieczny i uzasadniony) przy braku środków zewnętrznych wsparcia dla szpitali, jedynie pogłębi i tak już zatrważającą zapaść finansową publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Dlatego też Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Białymstoku z całą stanowczością apeluje o podjęcie wszystkich możliwych działań, które nie tylko zatrzymają negatywne procesy, ale przede wszystkim doprowadzą do uzdrowienia sytuacji finansowej szpitali województwa podlaskiego, z korzyścią dla jego mieszkańców.

PRZEWODNICZĄCY  
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego  
w Białymstoku

dr n. med. Waldemar Pędziński