

Oświadczenie Rady Nadzorczej PKS w Suwałkach Spółka Akcyjna z dnia 30.11.2016

W odpowiedzi na komunikat z dnia 29.11.2016, który został zamieszczony na stronie internetowej wrotapodlasia.pl, uprzejmie informujemy Państwa Wicemarszałków: Annę Naszkiewicz i Macieja Żywno, że:

- Przedsiębiorstwo PKS Suwałki jest spółką akcyjną, a nie spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, jak to zostało zamieszczone w komunikacie
- Rada Nadzorcza kilkakrotnie sygnalizowała ustnie o problemach ze współpracą z Panem Prezesem Zarządu Leszkiem Cieślikiem,
- Ostatecznie pismem z dnia 13.10.2016 r. Rada Nadzorcza skierowanym do Zarządu Województwa Podlaskiego wyraziła swoją opinię w sprawie współpracy z Prezesem L. Cieślikiem,
- Rada Nadzorcza na każdym etapie procesu miała dostęp do pełnej informacji o procesie, a pracownicy włącznie z Dyrektorem Departamentu Infrastruktury i Transportu nie stwarzali żadnych problemów z ich udzieleniem.

Rada Nadzorcza oświadcza jednocześnie, że samodzielnie podjęła decyzję o zawieszeniu w pełnieniu funkcji Prezesa spółki Leszka Stanisława Cieślika na okres 1 miesiąca, od 18.11.2016 r. do 18.12.2016 r, a organ nadzoru właścicielskiego został o tym poinformowany. Marszałek nie rekomendował Radzie Nadzorczej tej decyzji. Ta konkretna kompetencja Rady wynika z kilku podstawowych dokumentów prawnych: Kodeksu spółek handlowych, Statutu PKS w Suwałkach S.A., oraz Regulaminu Rady Nadzorczej PKS w Suwałkach S.A.

Na decyzji o zawieszeniu w szczególności zaważyło nieracjonalne zachowanie Prezesa L. Cieślika otwierającego związkowcom drogę do rozpoczęcia strajku.

Rada Nadzorcza, świadoma odpowiedzialności z tytułu wykonywanej funkcji za losy spółki i pracowników (tzn. negatywne skutki strajku dla spółki, które przyczyniłyby się również do utraty części wynagrodzeń strajkujących pracowników), nie mogła po raz kolejny ani akceptować, ani tolerować poczynań Prezesa, zwłaszcza, że jednoznacznie nie było prawnych podstaw wynikających z ustawy o rozwiązywaniu sporów (art.1 tej ustawy) do wszczęcia sporu zbiorowego.

Zaniechanie inkorporacji lub ewentualne niezaistniałe w chwili pisania pisma pogorszenie warunków pracy, czy płacy nie może być przedmiotem sporu zbiorowego.

Rada Nadzorcza

PKS w Suwałkach S.A.



[Powrót na stronę główną](#)

[Powrót do listy aktualności](#)

