

Ocenią urzędników do października

Znamy już ostateczną wersję rozporządzenia w sprawie ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych. W najbliższym czasie zostanie zaakceptowana przez rząd. Na dokonanie pierwszych ocen urzędom pozostało jeszcze pół roku.

Obowiązek regularnego przeprowadzania ocen kwalifikacyjnych urzędników wprowadziła ostatnia nowelizacja ustawy o pracownikach samorządowych z 25 sierpnia 2006 roku. Zgodnie z nowym brzmieniem artykułu 17 będą one dotyczyć osób zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, a także zatrudnionych na innych stanowiskach pracowników mianowanych. Pierwsza ocena musi być przeprowadzona najpóźniej na początku października, kolejne może dzielić co najwyżej dwuletni odstęp.

Dzięki przygotowanemu przez MSWiA rozporządzeniu wiemy już jak oceny kwalifikacyjne mają wyglądać. Weryfikacja pracownika samorządowego będzie sporządzana na podstawie 6 kryteriów obowiązkowych i od 3 do 5 kryteriów wybranych przez bezpośredniego przełożonego z zaproponowanej przez rząd listy. Ze względu na specyfikę konkretnego stanowiska przełożony może dołączyć jedno kryterium spoza wykazu.

Ani kryteria oceny, ani tym bardziej termin jej sporządzenia nie powinien być dla ocenianego zaskoczeniem. Rozporządzenie przewiduje zatwierdzenie obu tych kwestii przez kierownika jednostki oraz przekazanie takich informacji podlegającemu ocenie pracownikowi. W najnowszej wersji rozporządzenia nie znalazł się zapis, który nakazywał sporządzenie kryteriów oceny w ciągu miesiąca od wejścia w życie aktu wykonawczego.

Wynik oceny kwalifikacyjnej może być pozytywny (ocena bardzo dobra, dobra, zadowalająca) lub negatywny (ocena niezadowalająca). Pierwsza weryfikacja, nawet niekorzystna dla pracownika, nie będzie jednak kończyła się rozwiązaniem umowy o pracę. Taki skutek przewidział ustawodawca dopiero w przypadku uzyskania oceny negatywnej w kolejnej weryfikacji przeprowadzonej nie wcześniej niż 3 miesiące później.

PAP Samorządowy

