

- podnoszą już realizowane plany budowy nowych euroazjatyckich szlaków transportowych (tzw. Nowy Jedwabny Szlak). Skuteczne konkutowanie na tych rynkach wymaga od podlaskich producentów radykalnego zwiększenia skali produkcji i obniżenia jej kosztów (ponownie automatyzacja i robotyzacja), oraz podniesienia jakości i innowacyjności wyrobów;
- b. Ryzyk politycznych i administracyjnych dla współpracy międzynarodowej, zarówno za wschodnią granicą Polski (Białoruś, Rosja, Ukraina) ale też wewnątrz Unii Europejskiej (brexit) i w skali globalnej (protekcjonistyczna polityka USA, napięcia handlowe Chiny-Indie, napięcia na Bliskim Wschodzie zagrażające stabilności dostaw surowców energetycznych).
  - c. Wreszcie w Strategii należy wziąć pod uwagę możliwość wystąpienia w najbliższych latach zapowiadanych przez ekonomistów zjawisk kryzysowych w światowej gospodarce, oraz odpowiednio przygotować instrumenty osłaniające podlaskie na wypadek spełnienia się tych prognoz.
6. Na realizację strategii wpływ będzie mieć kwestia zapowiedzianego stymulowania wzrostu wynagrodzeń poprzez dość dynamiczne urzędowe podnoszenie płacy.
- W zależności od sposobu realizacji tych zamierzeń wraz z innymi aspektami polityki Państwa – jej długoterminową stabilną perspektywą (lub jej brakiem) i innych okoliczności może to w różny sposób oddziaływać na realizację strategii:
- a. Jako możliwe szanse można wymienić; ograniczenie nadmiernego rozwarstwienia płacowego, wzrost zasobności obywateli, zwiększenie siły nabywczej społeczeństwa, wzrost konsumpcji, większe zapotrzebowanie na artykuły wyższej jakości – o wyższym zaawansowaniu technologicznym, bardziej przetworzone o większej wartości dodanej także o wyższych cenach. Może to mieć pozytywny wpływ na dochodowość i możliwości rozwoju polskiego przemysłu także w woj. podlaskim, wzrost zasobności przedsiębiorców (pracodawców) co z kolei pozwoli sfinansować wzrost wynagrodzeń pracowników. Wzrost wynagrodzeń to także wyższe wpływy do budżetów samorządowych (udział w podatkach), wzrost środków (składka liczona % od wynagrodzeń) odprowadzanych na służbę zdrowia - w tym finansowanie wynagrodzeń zatrudnionych tam pracowników), wzrost środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – możliwość wywiązywania się z zobowiązań emerytalnych (w wiek emerytalny wchodzi powojenny wyż demograficzny) – zmniejszenie konieczności dofinansowania FUS z budżetu Państwa (brak konieczności zwiększenia obciążeń fiskalnych obywateli i przedsiębiorców), ograniczenie drenażu pracowników (krajowego i zagranicznego) z powodu niskiego poziomu wynagrodzeń, wpływ na możliwość reemigracji Polaków, zmniejszenie luki w zasobach pracy.
  - b. Jako możliwe zagrożenia można wskazać zwiększenie kosztów pracy, wzrost kosztów wytwarzania, obniżenie konkurencyjności produktów, spadek zyskowności, zmniejszenie możliwości inwestycyjnych, konieczność zmiany profilu produkcji (usług) przebranżowienia, nadmierne spłaszczenie wynagrodzeń, zmniejszenie motywacji pracowników do podnoszenia kwalifikacji.
7. Wśród regionalnych ośrodków wzrostu, wyróżnionych w Strategii, zabrakło ośrodka Augustowskiego, który cechuje się odrębnością w stosunku do ośrodka suwalskiego.
8. Strategia nie odnosi się do problemu pogłębiającego się wykluczenia komunikacyjnego znacznej części województwa w obszarze Białystok-Augustów- Dąbrowa Białostocka.