

Uchwała Nr 1 /2019

**Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku
z dnia 12 lutego 2019 roku**

w sprawie zaopiniowania projektu Założeń do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok”.

Na podstawie art. 42 ust. 1 oraz ust 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018r. poz. 2232) oraz §11 pkt. 4. Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku, uchwała się, co następuje:

§1. Opiniuje się pozytywnie projekt dokumentu „Założenia do opracowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019 rok”.

§ 2. Uchwałę przekazuje się Marszałkowi Województwa Podlaskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Białymstoku
Bohdan Paszkowski

Uzasadnienie

Do uchwały Nr 1/2019 z 12.02.2019 r. w sprawie zaopiniowania projektu Założeń do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok”.

Na podstawie art. 42 ust. 3 i art. 70 ust.2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz.2232), oraz §11 pkt. 4. Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku, przedłożony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku projekt „Założeń do opracowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019 rok” podlega opiniowaniu przez Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego.

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej, rynku pracy i funduszy europejskich przy Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego w Białymstoku na swoim posiedzeniu 23 stycznia 2019 r. pozytywnie zaopiniował przygotowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku „Założenia do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019”.

Przedstawione do zaopiniowania „Założenia do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 r.” zostały opracowane na podstawie dokumentu pn. „Założenia programowo - organizacyjne do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019r.”, przygotowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zgodnie z „Założeniami do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019”, podstawowym celem regionalnej polityki zatrudnienia na rok 2019 pozostaje dalszy wzrost wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata w województwie podlaskim. Zakłada się, że ww. cel realizowany będzie w trzech zasadniczych obszarach priorytetowych: wsparcie na rzecz przedsiębiorczości, aktywizacja zawodowa niewykorzystanych zasobów pracy oraz sprawny rynek pracy. Na szczególną uwagę zasługują programowane kierunki działań w obszarze określonym jako „sprawny rynek pracy”, gdzie podkreślono konieczność promowania i rozwijania kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu, promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy, doskonalenie systemu

obsługi i informacji o rynku pracy, a przede wszystkim wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym kompetencjach.

W opinii członków Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej, rynku pracy i funduszy europejskich zaproponowany cel główny, jak i obszary priorytetowe, a także kierunki działań na rok 2019 w obszarze regionalnej polityki zatrudnienia odpowiadają na potrzeby rynku pracy województwa podlaskiego i pozostają w zgodzie z założeniami regionalnych dokumentów strategicznych i operacyjnych, w tym w szczególności ze Strategią Rozwoju Województwa Podlaskiego.